

Führungskompetenz II – „Authentisch führen“

Die Arbeitswelt von Führungskräften verändert sich rasant. Geschwindigkeit, Komplexität, Aufgabendichte nehmen ebenso zu wie die Erwartungen. Um erfolgreich zu bleiben und auch in verändertem Umfeld stets angemessen zu agieren, muss eine Führungskraft sich ständig weiterentwickeln und als Persönlichkeit wachsen.

„Authentisch führen“ ist konzipiert für Führungskräfte, die in ihrer Führungskompetenz ein neues Level erreichen möchten, um ihre Mitarbeiter und ihre Teams sowie interne und externe Partner besser zu motivieren und zu inspirieren.

Zielgruppe

Senior Management, Direktoren, Managing Directors, Abteilungsleiter

Seminarziel

Die Teilnehmer werden als Führende überzeugender und wirksamer agieren. Sie erlernen, sich selbst und ihr Unternehmen erfolgreicher zu führen. Sie erkennen die Komplexität von Führung und die Wirkung ihrer Persönlichkeit im Prozess der Führung auf einem tieferen Level. Durch Selbstreflexion und intensiven Austausch mit den Seminarteilnehmern begreifen die Führungskräfte, wie Werte und Prinzipien sowie ihr Ego ihren inneren Kompass definieren. Sie erfassen, wie sie ihre Führungskompetenz in einem fortwährenden Prozess weiterentwickeln. Mit gewachsener Selbstakzeptanz führen sie glaubwürdig, vertrauensvoll und authentisch zu nachhaltiger Leistung.

Seminarinhalt

- Management und Leadership
- Entwicklung der eigenen Führungskompetenz
- Persönlichkeit und Ego (Ego-Fallen)
- Werte und Wirksamkeit
- Authentische Führungspersönlichkeit
- Leadership als individueller Entwicklungsprozess

Methoden

Vortrag, moderierte Diskussionen, Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, kollegialer Austausch, Coaching-Gespräche jedes Teilnehmers mit dem Seminarleiter zur eigenen Reflexion

Seminarleiter	Dr. Karsten Wetwitschka
Seminardauer	3 Tage + Vorabend
Teilnehmerzahl	maximal 6 Personen